

Söréd Község Polgármesterének

**Söréd Község Önkormányzata
Képviselő-testületének feladat-és hatáskörét gyakorolva
hozott határozata**

9/2020.(V.13.) határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról



SÖRÉD KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

8072 Söréd, Rákóczi u. 59.

Tel: 22/564-070

e-mail: info@sored

Söréd Község Polgármesterének 9/2020. (V.13.) határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

A koronavírus elleni védekezésről szóló 2020. évi XII. törvény 3. § (1) és (3) bekezdése értelmében, valamint a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) számú kormányrendelet 1. § értelmében az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésének felhatalmazása alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja. E rendelkezések alapján Söréd Község Önkormányzata Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva a 9/2020. (V.13.) határozatot hozom:

Söréd Község Polgármestereként a képviselő-testület hatáskörében eljárva Söréd Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2020-2025. évekre, elfogadom.

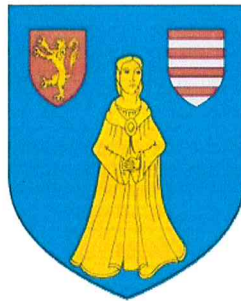
A Helyi Esélyegyenlőségi Program teljes terjedelmében a határozat mellékletét képezi.

Söréd, 2020. május 13.

Végh Rudolf
Végh Rudolf
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Söréd Község Önkormányzata



2020 – 2025.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
CÉLOK	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	18
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	22
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	26
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	29
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	30
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	31
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	32
1. A HEP IT részletei	32
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	32
A beavatkozások megvalósítói	33
Jövőképünk.....	33
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	34
3. Megvalósítás.....	36
A megvalósítás előkészítése	36
A megvalósítás folyamata.....	36
Monitoring és visszacsatolás.....	38
Nyilvánosság	38
Érvényesülés, módosítás.....	39
4. Elfogadás módja és dátuma	40

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Söréd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Söréd község Fejér megye északnyugati részén, a Vértes és a Bakony hegységek között húzódó Móri árok mentén Csókakő – Csákberény – Magyaralmás szomszédságában található 611,7 hektáron. Közeli városai a 20 km-re fekvő Székesfehérvár, és a 10 km-re található Mór.

A XII. század óta lakott. Neve valószínűleg Géza fejedelem feleségétől, Sarolttól származik. 1152-ben Serold, 1566-ban Sered néven említik az írásos emlékek Sörédet. Az 1685-ös összeírás szerint Seréth lakatlan, így a XVII. század végén megkezdődik a betelepedés. Az 1898. évi IV. tc. alapján a falu neve: Söréd. Az 1848-49-es szabadságharcból a sörédiek sem maradtak ki. Az első világháború 17 hősi halottat eredményezett a falunak. A II. világháború harcai Söréd térségében 1944. decemberétől 1945. márciusáig tartottak. Ez idő alatt kétszer kellett menekülnie a lakosságnak: 1944. decemberében a Bakonyba, 1945. februárjában pedig a szőlőhegyi pincékbe. 1927-ben kérték, de pénzhiány miatt csak 1950-ben lett villany Söréden. 1970-ben a falu elveszíti az 1945-ben megszerzett önállóságát, Közös Községi Tanácsot kellett létrehozni, melynek központja Magyaralmáson volt. 1985-1990 között elöljáróság működött a községben. 1990-óta önálló.

.....
Iskola 1975. óta nem működik a településen. Jelenleg 56 fő általános iskolás gyermek a környező településekre jár iskolába. Óvodánk 1996. szeptemberétől üzemel, jelenleg 23 a beíratott gyermekek száma. Művelődési Ház, Könyvtár heti 1 alkalommal működik.

Községünkben megtalálhatók: alapítványok, továbbá Nyugdíjas Klub is működik a településen.

Lakosai száma: 555 fő (2019.dec.31)

Községünk egy „öregedő” településből tudott megváltozni. Ma már egy gyermekek zivajától hangos, kisebb közösségek által mozgatott fejlődő település.

Söréd Község lakónépessége az elmúlt években szinte folyamatosan nőtt. Kivétel ez alól a 2016-os év, amikor csökkent a lakosság száma, és aránylag magasabb volt az elvándorlás.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Lakónépesség száma

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	499	bázis év
2015	517	103,61%
2016	514	99,42%
2017	538	104,67%
2018	586	108,92%
2019	555	111,22 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Belföldi vándorlások

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	11	10	110,0%	1,87
2015	11	7	157,1%	7,46
2016	9	14	64,3%	-9,52
2017	25	20	125,0%	9,45
2018	11	11	100,0%	n.a.
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	4	3	1
2015	7	6	1
2016	5	7	-2
2017	4	6	-2
2018	7	6	1
2019	6	8	- 2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépesség korhatár szerinti összetétele megmutatja, hogy az aktív (dolgozó) korosztály száma magas.

Állandó népesség

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	265	268	533	49,72%	50,28%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			17	3,19%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	43	51	94	8,07%	9,57%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	16	7	23	3,00%	1,31%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	169	146	315	31,71%	27,39%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	9	18	27	1,69%	3,38%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	28	46	74	5,25%	8,63%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	82	102	80,39%
2015	81	105	77,14%
2016	78	100	78,00%
2017	77	92	83,70%
2018	74	94	78,72%
2019	76	95	80 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		10	10	5	4	6	5
20 év alatti (TS 1002)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	-	-	-
20-24 év (TS 1003)	Fő	2,25	1,25	1	n.a.	n.a.	1
	%	23,68%	13,16%	19,05%	-	-	20,00%
25-29 év (TS 1004)	Fő	1,25	2	0,5	n.a.	0,5	0,25
	%	13,16%	21,05%	9,52%	-	8,33%	5,00%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1,5	1	0,5	0,5	1,25	1,5
	%	15,79%	10,53%	9,52%	13,33%	20,83%	30,00%
35-39 év (TS 1006)	Fő	1	0,5	0,75	1,25	0,75	0,25
	%	10,53%	5,26%	14,29%	33,33%	12,50%	5,00%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0,25	1	n.a.	n.a.	1,25	0,5
	%	2,63%	10,53%	-	-	20,83%	10,00%
45-49 év (TS 1008)	Fő	0,75	1,5	0,5	1	0,75	0,75
	%	7,89%	15,79%	9,52%	26,67%	12,50%	15,00%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0,25	n.a.	0,25	0,25	0,75	0,25
	%	2,63%	-	4,76%	6,67%	12,50%	5,00%
55-59 év (TS 1010)	Fő	2	1,25	1	0,25	0,75	0,5
	%	21,05%	13,16%	19,05%	6,67%	12,50%	10,00%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,25	1	0,75	0,5	n.a.	n.a.
	%	2,63%	10,53%	14,29%	13,33%	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

Értékeink, küldetésünk

Település értéke földrajzi fekvése. A falusi turizmus lehetősége, Sörédet a szomszédos településekkel (Csókakő és Csákerény) összekötő turisztikai út. A móri borvidék részeként a bor és lovas turizmus. Egyedi fekvésű és klímájú a szomszéd településektől eltérő tagoltságú zártkerti szőlők.

Művészeink

Zenész.

A község területén munkalehetőség igen kevés akad, míg a helyiek körében fontos a szőlőművelés, földművelés és bortermelés. Söréd a móri borvidék része ezért borai híresek.

Söréd mezőgazdasága

A helyi termelőszövetkezet megszűnésével a földterületek magántulajdonba kerültek, művelésük családi gazdaságok és mezőgazdasági vállalkozások útján történik.

Söréd ipara

A község területén üzem nem működik. A szolgáltatások területén a fodrástól a kőművesig bezárólag szinte valamennyi szakma képviselője egyéni vállalkozóként megtalálható. Számos helyi székhelyű, telephelyű gazdasági társaság működik településünkön. A munkavállalók nagy része környékbeli városokban – Székesfehérvár, Mór – vállal munkát.

Küldetésünk

A településünk jó hírnevének öregbítése, a turizmuson és az előbbieken leírtakon keresztül. A településen élő emberek komfortérzetének javítása, bel- és külterületi fejlesztések megvalósításával, célunk ezen keresztül, hogy az itt élő emberek büszkéek legyenek a származásukra, a gyerekeink ne elvándoroljanak, hanem itt alapítsanak családot. Már látható az elmúlt években végzett munkánk eredménye, mert az utóbbi időben több fiatal itt maradt a településen, alapított itt családot.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

CÉLOK

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Söréd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregáció mentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Fő célkitűzéseink:

- az esélyegyenlőség folyamatos érvényesítése a különböző önkormányzati határozatok meghozatalában, intézkedések megtételében,
- a hátrányos megkülönböztetés csökkentése, megszüntetése,
- a megkülönböztetéstől mentes gondolkodás erősítése,
- az egyenlő bánásmód és az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok számára:
 - időskorú személyek,
 - fogyatékkal élő emberek,
 - munkanélküli emberek,
 - munkába visszatérő személyek,
 - pályakezdő fiatalok,
 - nők és munkahelyen foglalkoztatott kisgyermekes szülők,
 - mélyszegénységben élők és roma származású emberek,
 - alacsony iskolai végzettségű személyek.

Együttműködés és együttműködés összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében

- a közoktatási,
- a foglalkoztatási
- a közművelődési,
- a szociális,
- az egészségügyi,
- más közszolgáltatási területen.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi önkormányzat által hozott döntéseknek.

Söréd Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarországi helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény (továbbiakban: Mötv.) 42 § 1. pont és az 53. § (1) bekezdés felhatalmazása alapján, az Alaptörvény 32 cikk (1) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatában az önkormányzat által ellátott feladat- és hatásköröket az alábbiakban határozza meg.

Képviselő-testület főbb feladat és hatásköre

I. A helyi közügyek, valamint a helyi önkormányzati feladatok:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
3. közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmények elnevezése;
4. egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások,
5. környezet-egészségügyi (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
6. óvodai ellátás;
7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása, filmszínház, előadóművészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme, a helyi közművelődési tevékenység támogatásai, védelme?
8. szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
9. lakás- és helyiséggazdálkodás;
10. a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkár elhárítás;
12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem helyi közfoglalkoztatás;
13. helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
14. kistermelők, őstermelők számára – a jogszabályban meghatározott termékek értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
15. sport, ifjúsági ügyek;
16. nemzetiségi ügyek;
17. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
18. helyi közösségi közlekedés biztosítása;
19. hulladékgazdálkodás;
20. távhőszolgáltatás;
21. víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásáért felelősnek minősül.

II. Önként vállalt önkormányzati feladatok:

1. települési támogatás létfenntartási gondok enyhítésére, a lakhatási támogatás, temetési támogatás
2. első lakáshoz jutók támogatása (letelepedési támogatás), születési támogatás
3. térítési díjak átvállalása,
4. Gyvt-n felül további kedvezmény biztosítása?
5. nemzetközi kapcsolatok ápolása,
6. kitüntetések adományozása,
7. széles közösséget érintő rendezvények szervezése, támogatása (falunap, advent stb.)
8. civil szervezetek anyagi támogatása

A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik a fenti feladat és hatásköröket érintő helyi rendeletek alkotása, végrehajtása.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció

Gazdasági program

Településfejlesztési koncepció

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Móri Többcélú Kistérségi Társulással lát el kötelező feladatokat az önkormányzat. Magyaralmás településsel közös önkormányzati hivatal fenntartásával, valamint a háziorvosi és védőnői szolgáltatás ellátásában működik együtt

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft. (teljes nevén VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2012. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Söréd területén nem található roma lakosság. Szegénységben élő családok az összes lakosság mintegy 1 %-át teszik ki. Alacsony iskolai végzettségük miatt nem tudnak elhelyezkedni jobban fizető munkakörben, így havi bevételük kevés, illetve több gyermeket nevelnek. Az igénybe vehető támogatásokat az önkormányzat biztosítja.

Néhányuk életvitele miatt sajnos a szakmai segítség és jó szándék ellenére sem sikerül a problémát hatásosan megoldani.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	174	176	350	6,25	3,59%	3,25	1,85%	10	2,71%
2015	174	176	350	5,5	3,16%	4	2,27%	10	2,71%
2016	173	174	347	3,25	1,88%	2	1,15%	5	1,51%
2017	187	173	360	2,25	1,20%	1,5	0,87%	4	1,04%
2018	194	171	365	3,25	1,68%	2,75	1,61%	6	1,64%
2019	n.a.	n.a.	-	3,5	-	1,5	-	5	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	10,81	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	13,16	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	13,33	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	10	n.a.	n.a.	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

Elmondható, hogy a munka nélkül maradt lakosok igyekeznek a legrövidebb időn belül új munkahelyet találni. Jellemzően kevés azoknak a száma, akik hosszabb ideje álláskeresők.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	10	n.a.	-	1,25	13,16%	8,25	86,84%
2015	10	n.a.	-	0,5	5,26%	9	94,74%
2016	5	n.a.	-	1,25	23,81%	4	76,19%
2017	4	n.a.	-	1,25	33,33%	2,5	66,67%
2018	6	n.a.	-	1,5	25,00%	4,5	75,00%
2019	5	n.a.	-	1,5	30,00%	3,5	70,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma összesen	Fő összege	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		10	10	5	4	6	5
20 év alatti (TS 1002)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	-	-	-
20-24 év (TS 1003)	Fő	2,25	1,25	1	n.a.	n.a.	1
	%	23,68%	13,16%	19,05%	-	-	20,00%
25-29 év (TS 1004)	Fő	1,25	2	0,5	n.a.	0,5	0,25
	%	13,16%	21,05%	9,52%	-	8,33%	5,00%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1,5	1	0,5	0,5	1,25	1,5
	%	15,79%	10,53%	9,52%	13,33%	20,83%	30,00%
35-39 év (TS 1006)	Fő	1	0,5	0,75	1,25	0,75	0,25
	%	10,53%	5,26%	14,29%	33,33%	12,50%	5,00%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0,25	1	n.a.	n.a.	1,25	0,5
	%	2,63%	10,53%	-	-	20,83%	10,00%
45-49 év (TS 1008)	Fő	0,75	1,5	0,5	1	0,75	0,75
	%	7,89%	15,79%	9,52%	26,67%	12,50%	15,00%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0,25	n.a.	0,25	0,25	0,75	0,25
	%	2,63%	-	4,76%	6,67%	12,50%	5,00%
55-59 év (TS 1010)	Fő	2	1,25	1	0,25	0,75	0,5
	%	21,05%	13,16%	19,05%	6,67%	12,50%	10,00%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,25	1	0,75	0,5	n.a.	n.a.
	%	2,63%	10,53%	14,29%	13,33%	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A regisztrált vállalkozások száma évről-évre csökken. A befizetett iparűzési adó lényegesen nem tér el a kivetett iparűzési adótól.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	10	40	15	0	0	0	0
Megye- székhely	20	40	25	0	0	0	0
Főváros	1óra 15 perc	10	1 óra 25 perc	0	0	0	0

A közlekedés tekintetében kedvező adottságokkal rendelkezik Söréd. A megye-székhely és a legközelebbi centrum is gyorsan és könnyen megközelíthető. A fővárost közvetlen járatú autóbuszsal lehet elérni, de személyautóval egy óra sem kell az utazáshoz. Vonat járat és kerékpárút kiépítettség nincsen a településről.

d) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok nincs, csak a 15 percre található legközelebbi centrumban Mór, illetve a megye- székhelyen Székesfehérváron.

e) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nincs a településen

f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Söréd településen nem található mélyszegénységben élő és roma lakosság.

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Településünkön a hátrányos megkülönböztetés nem jellemző

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális törvény célja: (Idézet a törvényből)

„1. § (1) E törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

(2) A helyi önkormányzatok az e törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.

2. § A szociális ellátás feltételeinek biztosítása – az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl – az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.”

A szociális ellátás formái:

25. § (1) A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

(2) A különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetre figyelemmel nyújtható pénzbeli szociális ellátás a tartós ápolást végzők időskori támogatása.

(3) Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal - az e törvényben meghatározott feltételek szerint -

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) gyermekek otthongondozási díját,

ae) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást

állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).

47. § (1) Természetbeni szociális ellátásként a járási hivatal

a) az 50. § (1) bekezdése szerinti alanyi közgyógyellátást, illetve az 50. § (2) bekezdése szerinti normatív közgyógyellátást, és

b) egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot

állapít meg.

(2) A 32-32/A. §-t az e Fejezet szerinti ellátásokra alkalmazni kell.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2014	350	n.a.	-
2015	350	0,75	0,21%
2016	347	0,75	0,22%
2017	360	0,25	0,07%
2018	365	n.a.	-
2019	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliek száma magasabb, mint az ellátottak száma, ami azt jelenti, hogy nem minden munkanélküli jár utána annak, hogy ellátásban részesüljön. Sok esetben fel kell hívni a figyelmüket, hogy jelentkezzenek a

Munkaügyi Központban, hogy valamilyen ellátást kaphassanak, vagy legalább regisztrált munkanélküliek legyenek.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil-vántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2014	10	1,75	18,4%
2015	10	2	21,1%
2016	5	0,5	9,5%
2017	4	1,75	46,7%
2018	6	2	33,3%
2019	5	2	40,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

A lakosok legnagyobb része saját tulajdonú családi házban él. A településen kevés az eladó ház, az ingatlanokat aránylag rövid idő alatt tudják értékesíteni.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás céljára nem épültek lakások.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok szintén nincsenek a településen.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Nem található a településen. Hajléktalanok nincsenek a településen.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2014	14	0
2015	8	0
2016	1	0
2017	1	0
2018	1	0
2019	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az önkormányzat a rászorulókat települési lakhatási támogatásban részesíti, amit a szociális törvény szerint lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

f) eladósodottság

Pontos adatok nincsenek, de a banki kamatok megnövelték az adósságokat, bizonyára több család el van adósodva.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Söréd településen nem található telepek, szegregátumok.

3.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- szegény családok	- támogatások bővítése (adósság kezelés)

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	265	268	533	49,72%	50,28%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			17	3,19%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	43	51	94	8,07%	9,57%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	16	7	23	3,00%	1,31%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	169	146	315	31,71%	27,39%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	9	18	27	1,69%	3,38%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	28	46	74	5,25%	8,63%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2018-ban a település 533 fős népességéből 0-14 éves korosztály 94 fő (51 nő és 43 férfi), a 15-17 éves korosztály 23 fő (7 nő és 16 férfi). Az összes gyermek létszám: 134 fő.

A táblázatból jól látható az állandó népesség életkori megoszlása. A 0-17 éves korosztály a népesség 25 %-át teszi ki.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről, megszüntetéséről, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

Veszélyeztetett kiskorú nincs a településen, védelembe vételre nem került sor.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A gyermekek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 4 fő, közülük egy fő már nagykorúként jogosult a kedvezményre.

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A közoktatási intézmény (óvoda) színvonalas napköziben ellátást biztosít a gyermekek számára, akik így elsajátíthatják a társas élet szabályait. Az óvodában rendszeresen szerveznek alkalomhoz illő, a hagyományokra épülő programokat a kicsiknek.

Az intézmény nyári zárva tartása alatt a gyermekek elhelyezése, foglalkoztatása nehezen megoldott.

A községben általános iskola nem működik, gyermekek a szabad iskolaválasztás keretében a környező településeken folytatják tanulmányaikat, 12 általános iskolában. Az önkormányzat a kötelező oktatási feladatok ellátását 2013. január 1-ig Mór - Balinka – Söréd - Nagyveleg településekkel mikrotársulás keretén belül biztosította. Tanulóbérleteket az önkormányzat minden évben megvásárolta a gyermekeknek.

Az iskola szakembereivel rendszeres kapcsolatban állunk, a felmerült problémákat igyekszünk gyorsan megoldani.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem él szegregált, telepszerű lakókörnyezetben gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Védőnői Szolgálat a Magyaralmási Önkormányzattal társulás keretében kerül ellátásra, a védőnő heti 1 alkalommal rendszeresen, krízis helyzetben soron kívül van a településen. Háziorvosi ellátás az Egészség Bt. által heti két alkalommal biztosított, gyógyszertár a községben nem működik. Központi ügyelet a Móri Többcélú Kistérségi Társulás keretén belül biztosított. A Móri Kórház és Rendelőintézet teljes körű szakellátást és orvosi rehabilitációt biztosít.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Háziorvosi ellátás Egészség 97 Bt. által heti két alkalommal biztosított, gyógyszertár a községben nem működik. Központi ügyelet a Móri Többcélú Kistérségi Társulás keretén belül történik. A Móri Kórház és Rendelőintézet teljes körű szakellátást és orvosi rehabilitációt biztosít.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztályból speciális fejlesztésre szoruló gyermekek fejlesztése az óvodában megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Móri Többcélú Kistérségi Társulással látjuk el a feladatot.

e) gyermekvédelem

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a gyámhatóság védelembe veszi a gyermeket.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásként az önkormányzat kifejezetten a krízishelyzetben lévők számára gyermekek családban történő gondozásának költségeihez való hozzájárulást, illetve rendkívüli települési támogatást biztosít. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen túl a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek gyermekétkeztetéshez történő hozzáférése biztosított.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A faluban biztonságos játszótér került kiépítésre elkülönített sportpályával, futball, kosárlabda, tenisz várja az érdeklődőket. Továbbá a településen megtalálható egy füves futballpálya is. Az óvodai testnevelés tornaszobában folyik. Úszásoktatásra a gyerekek a móri uszodába járnak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi gyermekétkeztetést az önkormányzat beszállítóval oldja meg. Hétvégén a konyha nem üzemel, a szünidei (nyári) szervezett gyermekétkeztetésre eddig nem jelentkezett igény. Továbbra is lehetőség van arra, hogy a családok igényelhetik a szünidei gyermekétkeztetést.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetéssel, az egyenlő bánásmód követelményével a következő fejezetben foglalkozunk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek óvodai ellátása, fejlesztés a móri Nevelési Tanácsadó javaslatára megoldott. A gyermekek fejlesztésére logopédus jár heti egy alkalommal.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcso- portok száma - gyógypedag- ógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagóg iai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagóg iai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagó- giai gyermekcso- portok száma (TS 2501)
2014	20	1	30	1	20	0
2015	23	1	28	1	23	0
2016	18	1	28	1	18	0
2017	20	1	28	1	20	0
2018	20	1	28	1	20	0
2019	23	1	28	1	21	0

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az oktatás területén nincsen hátrányos megkülönböztetés, sem szegregációs jelenségek.

d) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Egyéni foglalkozások fejlesztése az óvodában.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- veszélyeztetett gyermekek segítése	- támogatások bővítése a költségvetés keretein belül
- nyári szünetben a gyermekek elhelyezése	- táboroztatás
- a településen élő ifjúság tanórán kívüli időtöltés eltöltésének növelése	- edzőterem, játszótér kialakítása, sportolás lehetőségek

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén
- szociális biztonság területén,

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körébe

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	174	176	n.a.	n.a.	6	3
2015	174	176	n.a.	n.a.	6	4
2016	173	174	n.a.	n.a.	3	2
2017	187	173	n.a.	n.a.	2	2

2018	194	171	n.a.	n.a.	3	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	4	2

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez talán a fizikai állóképesség miatt lehet így. Amennyiben egy munkakörre férfi és nő is jelentkezik, többnyire a férfi munkaeölt részesítik előnyben. Nem megy el GYES-re, és nem ő marad otthon a beteg gyerekkel. Ezek nem hangosan kimondott vélemények, de azért érzékelhető. Nők számára helyben – 1-2 vállalkozást kivéve - csak az Önkormányzat tud munkát biztosítani közfoglalkoztatás keretében.

b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Mór vonzáskörzetében számos üzem létesült, elsősorban autóalkatrész, illetve ülészimat gyártás fizikai betanított munka a nők elhelyezkedésére pozitívan hat. Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönböztetés)

Nem rendelkezünk információval.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen bölcsőde nincs, napközi otthonos óvoda működik. Az óvodai férőhelyek száma 28. Az óvodába beíratott gyermekek száma jelenleg 23 fő, amely év végéig változik. A két és fél éves korú gyermek csak abban az esetben vehető fel az óvodába, ha minden harmadik életévét betöltött gyermek számára biztosított az elhelyezés és még van üres férőhely. A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Van arról is információ, hogy GYES után az anya, mivel távolabbi helyen talált állást magának, gyermekét is a munkahelye szerinti település óvodájába íratta. Ez fordított esetben is előfordul, a helyi óvodába más településről két gyermeket íratnak be a szülők. A községben családbarát munkahelyi megoldásra, rugalmas munkaidőkezdésre nincs példa, hiszen munkahely is kevés van.

A település lakosságának 3,2 %-át teszi ki a 3 évnél fiatalabb lakosok száma, így feltételezhető hogy körülbelül ennyi nő tartózkodik valamilyen gyermek ellátási jogcímen otthon, nem dolgozik. Visszatérésüket a munkaerő piacra segíti a helyben működő óvoda, mely kedvező nyitva tartásával segíti a szülőket gyermekeik napközbeni felügyeletének biztosításával és ellátásával.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	20	1	30	1	20	0
2015	23	1	28	1	23	0
2016	18	1	28	1	18	0
2017	20	1	28	1	20	0
2018	20	1	28	1	20	0
2019	23	1	28	1	21	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	28	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06.30-16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	5 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	
Gyógypedagógusok létszáma		
Dajka/gondozónő	1	
Kisegítő személyzet		

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Védőnői Szolgálat a Magyaralmási Önkormányzattal társulás keretében kerül ellátásra, heti 1 alkalommal rendszeresen, krízis helyzetben soron kívül.

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Kapcsolatot tart a kisgyermekellátó intézményekkel, gyermek és házi orvossal, ezen kívül egészségnapokat is szervez.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen, de az elmúlt két évben mégis 1-1 esethez kellett rendőrt hívni. Ez nem jelenti azt, hogy csak 1-1 eset fordult elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintettek nem szívesen beszélnek róla.

A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet tenni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik. A helyi információk alapján erre nincs szükség

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Civil szervezet révén számos program szervezésében, lebonyolításban aktívan részt vesznek, a helyi képviselő-testületben is képviseltetik magukat. A település közéletében a nők aktivitása magasabb, mint a férfiaké. Ez az elmúlt években a képviselő testületben betöltött helyek tekintetében kivétel volt, mert több volt a férfitag. A 2019. évi önkormányzati választásokat követően megváltozott az arány, a képviselő testületben jelenleg több nő dolgozik.

A hivatalokban, kulturális, oktatási területen a férfiak számaránya elenyésző.

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2015	4	1
2016	4	1
2017	4	1
2018	4	1
2019	2	3

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- változatlan létszámmal találhatók a munkanélküliek körében	
- fele huzamosabb ideje munkanélküli	
- kevesebb munkalehetőség	- piaci igényeknek megfelelő átképzési lehetőségek, felmérések

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település lakosságának 25 %-a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesül. Nyugdíjasok közül sok az egyedül élő. Kevés azon lakosok száma, akik a szociális ellátás valamely formáját igénybe veszik, igénybe tudják venni.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	49	75	124
2015	46	71	117
2016	44	73	117
2017	42	70	112
2018	39	70	109
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idős korosztály, főként az 55 év felettiek foglalkoztatási mutatói a településen alacsonyabbak a többi korosztályhoz képest.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az aktív nyugdíjas korosztály időtöltése a Nyugdíjas Klubban, közösségi rendezvényeken valósul meg, ahol tapasztalataikat, tudásukat a fiatalabb korosztály részére át tudják adni.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési kisebb, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt. Az sem jellemző, hogy a lakosság köréből többen élnének a nyugdíj melletti vagy helyetti munkavégzés lehetőségével.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat 2020. január 1. napjától Falugondnoki Szolgálat keretében látja el feladatát. Az önkormányzat szociális rendelete, a Falugondnoki szolgáltatás szakmai programjában valamint az Étkeztetés szakmai programjában foglaltak szerint biztosítja az idősek és rászorulók számára a szolgáltatást:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- jelzőrendszeres segítségnyújtás

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Háziorvosi ellátás Egészség Bt. által heti két alkalommal biztosított, gyógyszerár a községben nem működik. Központi ügyelet a Móri Többcélú Kistérségi Társulás keretén belül történik. A Móri Kórház és Rendelőintézet teljes körű szakellátást és orvosi rehabilitációt biztosít.

Helyi kulturális és közművelődési rendezvényeken a nyugdíjas korosztály részvételi aránya magas. Nyugdíjas Klub kirándulásokat szervez az aktív tagjainak.

Házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés a Falugondnoki Szolgálat keretében megoldott.

Az önkormányzat 2 fő közfoglalkoztatásával a téli időszakban kiemelt figyelmet fordított az egyedül élő idős emberekre.(tüzelő behordás, gyógyszer, élelmiszer beszerzés)

Helyi intézményi, szociális szolgáltatások

	Állami/önkormányzati		
	2018	2019	2020
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	0	0	1
étkeztetés	4	4	4
házi segítségnyújtás	0	0	0
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	0	0	0
családsegítés	1	1	1
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	0	0	0
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	0	0	0
támogató szolgáltatás	0	0	0
nappali ellátás	0	0	0

b) idősek informatikai jártassága

Informatikai jártasságuk egyre terjedőben van, mivel a faluból elszármazó gyerekekkel, unokákkal való kapcsolattartás egyik leggyorsabb és legolcsóbb módja.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tettere kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A még idősebbek már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozdulnak ki otthonról. Az elmúlt két évben egészségnapon vehettek részt az idősek, ahol ingyenes vizsgálatokkal, tanácsadásokkal várták őket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- sok az egyedül élő	- idősek napközijének létrehozása

- kevesen tudják igénybe venni a házi segítségnyújtást	- kedvező térítési díjak kialakítás
- tanulási lehetőség (számítógép használat)	- igényfelmérés
	- házi segítségnyújtás jelzőrendszeres kialakítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Az önkormányzat létszámgazdálkodása nagyon szűk keretek között lehetséges ezért fogyatékkal élők foglalkoztatására nincs lehetőség. A településen ez problémaként nem releváns.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns a településen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Kulturális programokon való részvétel, a művelődési ház szolgáltatásaihoz való hozzáférés ugyanúgy biztosított fogyatékkal élők számára is.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Mozgáskorlátozottak közlekedési támogatás, gépjárműadó kedvezmény.

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható: szociális alapszolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Fogyatékos személyek számára ápolást, gondozást nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

A táblázat megjelenítése nem indokolt, mert a településen sem önkormányzati, sem egyházi fenntartású, sem civil fenntartású intézmény a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számára nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A településen az önkormányzat tulajdonában lévő közintézmények, a településen található üzletek akadálymentesítése részben megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A kulturális események színhelye a művelődési ház, amelyet úgy alakítottak ki, hogy mozgássérülteknek, és gyengén látóknak is lehetőségük van hozzáférni a programokhoz, mosdóhoz.

c) munkahelyek akadálymentesítése

Munkahelyek alig vannak és a helyi vállalkozások közül senki nem alkalmaz fogyatékkal élő

d) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek helyi szolgáltatások fogyatékos személyek részére.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem jellemző.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- közintézmények megközelíthetősége	- mozgáskorlátozottak számára feljárók kialakítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen működő Katolikus Karitasz ruha és élelmiszer-csomag osztással segíti a településen élő szegény lakosságot.

A településen található alapítványok - Sörédért Alapítvány, Söréd Óvodáért Közalapítvány, Sörédi Szőlőhegyért Alapítvány, Söréd Sportegyesület - tevékenyen részt vesznek a település programjainak megszervezésében, lebonyolításában. Pályázatokon való részvételével segít a lakókörnyezet szebbé tételében, a község fejlődésében.

Söréd település Magyaralmás önkormányzatával közös hivatalt hozott létre, melynek székhelye Magyaralmás. Társult településen kirendeltség teljes ügyfélfogadási rendben működik, megkönnyítve a helyben történő ügyintézt.

A településen működő óvoda a Móri Többcélú Kistérségi Társulás keretében, Mór székhellyel társulási formában működik.

A közös hivatal települései tevékenyen részt vesznek egymás kulturális programjai.

Az önkormányzat partnerként tekint a civil szervezetekre, helyi egyházra ezért konkrét céljaik megvalósításához az önkormányzat anyagi lehetőségeinek mértékében évről- évre anyagi támogatást biztosít.

Civil szervezetek döntő többsége valamennyi célcsoport számára nyitott, így lehetőség nyílik problémák felismerésére és azonnali kezelésére.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Söréd Község Önkormányzat Képviselő-testülete, az Önkormányzat dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program az Önkormányzatnál, a település honlapján olvasható és véleményezhető.

- igényfelmérések
- kérdőívek
- statisztikai adatok
- lakossági fórum
- falugyűlés
- honlapon való megjelentetés

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Söréd Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy <u>mély</u> <u>szegénységben</u> <u>élők</u>	- szegény családok	- támogatások bővítése (adósság kezelésbe vonás)
Gyermekek	- veszélyeztetett gyermekek segítése - nyári szünidőben történő elhelyezés - a településen élő ifjúság tanórán kívüli időtöltés eltöltésének növelése	- támogatás bővítése a költségvetés keretein belül - táboroztatás - edzőterem, játszótér, sportolási lehetőség
Idősek	- sok az egyedül élő - kevesen tudják igénybe venni a házi segítségnyújtást, illetve a szociális étkeztetést - tanulási lehetőség	- idősek napközijének létrehozása - kedvező térítési díjak kialakítása - igényfelmérés - házi segítségnyújtás jelzőrendszeres kialakítása
Nők	- változatlan létszámmal találhatók a munkanélküliek körében - fele huzamosabb ideje munkanélküli - kevesebb munkalehetőség	- piaci igényeknek megfelelő átképzési lehetőségek, igényfelmérések - közfoglalkoztatásba való bevonás
Fogyatékkal élők	- közintézmények megközelíthetősége	- mozgáskorlátozottak számára feljárók kialakítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy <u>mély szegénységben élők</u>	<i>Szegény családokat érintő támogatások bővítése</i>	<i>Családok, családsegítő</i>
Gyermekek	- Gyermekeket érintő nyári és iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése - Szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása	- Családok, családsegítő - Polgármester, célcsoport
Idősek	- Az egyedül élő idős háztartások biztonságérzetének javítása - Az idős emberek házi segítségnyújtásba vonása	- polgármester, magán személyek, családsegítő szolgálat, gondozónő
Nők	közfoglalkoztatás	- Humán CSS-GYJSZ, szociális ügyintéző
Fogyatékkal élők	<i>Fogyatékkal élők akadálymentes ügyintézésének biztosítása</i>	- Helyi vállalkozók, önkormányzat

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőknek legyen jövőképük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek *hasznos időtöltésének biztosítását, lakóhelyükhöz való kötődését.*

Folyamatosan odafigyelünk az idősek *komfort érzetének* növelését.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén *a munkába való visszatérés elősegítését.*

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők *életkörülményeinek javítására.*

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Szegény családokat érintő támogatások bővítése	A településen elszegényedett és roma család nincs					Rendelet alkotás 2025 szeptember 30.			
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése	Részen megoldott az iskolán kívüli szabadidő eltöltés	Sport és kulturális időtöltés, baráti közösségek alakulása	Helyszín biztosítás, időpontok összehangolása	Sport kör vezetősége	R: lehetőségek felmérése, H: foglalkozás beindítása 2025 szeptember 30.	Részvételi arány	Helyszín, humán, kommunikációs, reklám, pénzügyi	Hosszú távú fenntarthatóság	
2	Tanulmányi támogatások	Szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatási támogatása	Minél több gyermek tovább tanulhasson	Igényfelmérés, pénzügyi erőforrások biztosítása	polgármester	R: hirdetés, pályázati lehetőség megtartása 2025 szeptember 30.	Részvételi arány	Kommunikációs, pénzügyi	Hosszú távú fenntarthatóság	
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	önkéntes munkára ösztönzés	Nem jellemző a munkanélküliség	alapot adni, további ellátási formák	önkéntes munka megszervezése	polgármester	2025 szeptember 30.	jelentkezők száma	meglévő humán erőforrás	folyamatosan	

[illegible]

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

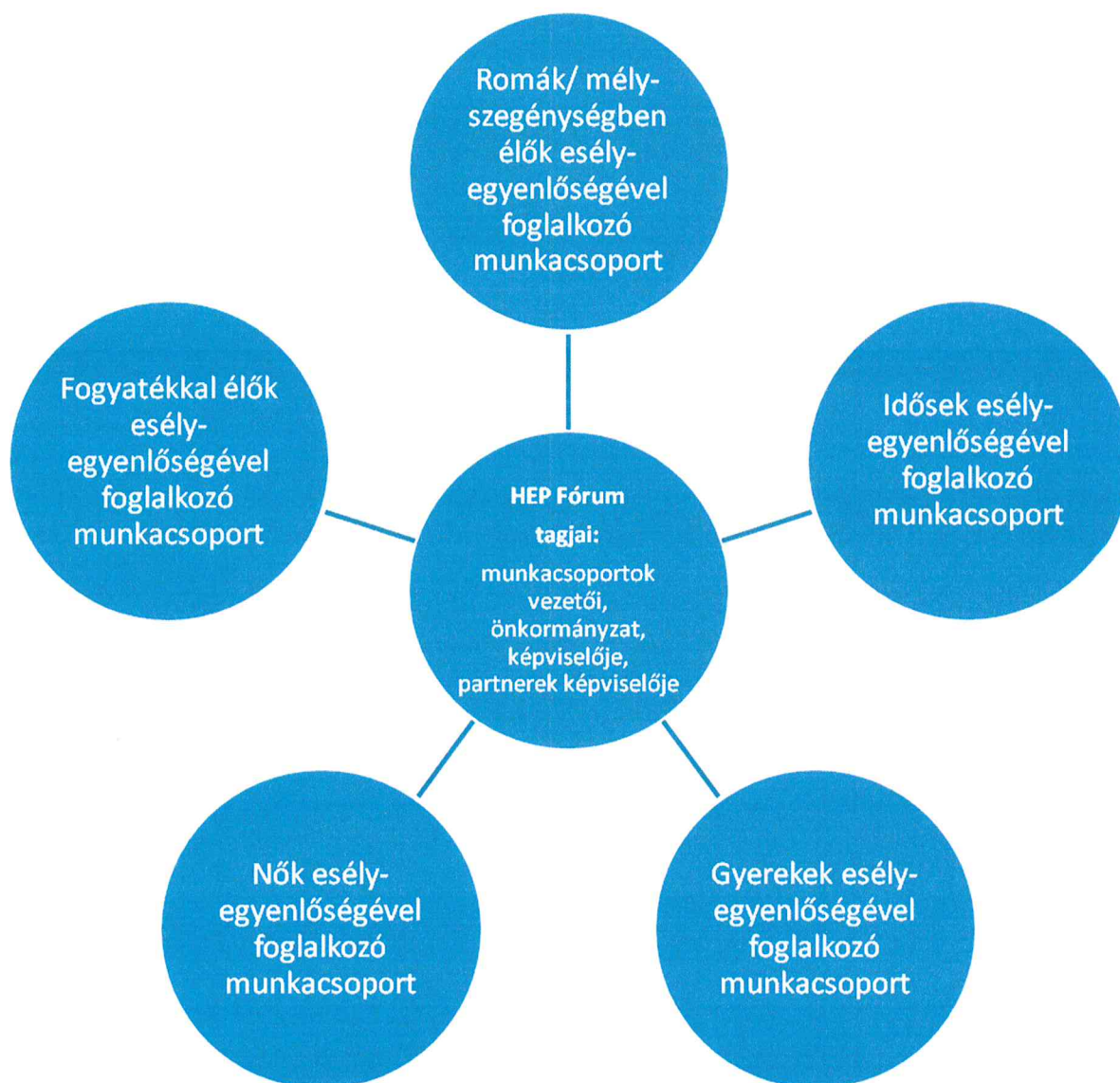
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Képviselő- testület felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége, hogy az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtegye a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezzen, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedjen.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősök azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Söréd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Söréd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 9/2020.(V.13.) számú határozatával elfogadta.

Söréd, 2020. május 12.


Végh Rudolf
polgármester



A Söréd Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás